

東洋測量設計株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境を整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年 4月 1日～ 2026年 3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：育児・介護休業法、雇用保険法、労働基準法等に基づく諸制度の周知を図る

<対策>

- 2021年 4月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 2021年10月～ 制度に関するパンフレットの配布、管理職を対象とした研修及び社内回覧などによる社員への周知

目標2：年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間 8日以上とする

<対策>

- 2021年 4月 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況をとりとめる（毎月）

目標3：若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供などを実施する

<対策>

- 2021年 6月～ 学校へインターンシップの受け入れ企業の申請を実施し、職業体験機会を提供する